



EVANGELISCH LUTHERSE GEMEENTE

CULEMBORG

Visie op de gemeente vanaf seizoen 2008-2009

Inleiding

De Evangelisch-lutherse gemeente Culemborg is een zelfstandige lutherse gemeente en onderdeel van de Protestantse Kerk Nederland.

Op 11 december 2007 en 4 april 2008 hebben er gemeenteavonden (algemene ledenvergaderingen) plaatsgevonden over de toekomst van deze gemeente.

In december hebben de leden te kennen gegeven een duidelijke voorkeur te hebben voor zelfstandig voortbestaan. Activiteiten behoren, behalve zelfstandig, ook in samenwerking met andere gemeentes of organisaties, zoals de Raad van Kerken, vorm gegeven te worden. De lutherse gemeenschap wil met haar gebouw en gedachtegoed een duidelijke, zichtbare factor in de Culemborgse samenleving zijn.

In de vergadering van april is dit standpunt herhaald. Daarnaast bleek dat de huidige predikant in gesprek is met de kerkenraad van de lutherse gemeente Leerdam om zijn beroep in die gemeente met ingang van 1 september uit te breiden. De lutherse gemeente Culemborg wordt dan vacant.

In beide vergaderingen werd aan de kerkenraad gevraagd om, met gebruikmaking van de plannen die in 2006 en 2007 al ontwikkeld waren, een duidelijke en transparante koers voor de komende jaren uit te zetten en de bijbehorende activiteiten te coördineren.

Om de kerkenraad te ondersteunen in het ontwikkelen van een visie voor de komende jaren is een commissie ingesteld, bestaande uit: Fardau Nienhuis, Mathilde van den Berg, Teus Nijssen, Uwe Rittinghaus en Marion van der Werf.

Voor haar beeldvorming heeft de commissie gebruik gemaakt van:

- Informatie van de Protestantse Kerk Nederland zoals de kerkorde, de Gids voor het beroepingswerk, de visienota 'Leven van de Verwondering';
- Verslagen en brieven, over de periode 2006 tot en met 2008, op het gebied van de ontwikkeling van de plaatselijke lutherse gemeente¹.

De commissie heeft vervolgens stelselmatig drie vragen proberen te beantwoorden:

- Wat hebben we als lutherse gemeente?
- Wat willen we als lutherse gemeente?
- Wat willen we als lutherse gemeente met wie?

Deze notitie is een weergave van de bevindingen van de commissie. Waar de commissie dat opportuun acht, adviseert ze.

Begin mei wordt dit aan de kerkenraad aangeboden met de bedoeling dat er op 28 mei aan de hand van deze notitie door de gemeente gedragen besluitvorming kan plaatsvinden betreffende de visie op de toekomst van deze gemeente.

Culemborg, mei 2008

Hoofdstuk 1. Visie op kerkzijn

De commissie heeft zich afgevraagd of:

- de landelijke kerk een visie heeft waar we als plaatselijke gemeente aan gehouden zijn
- de landelijke kerk kaders geschapen heeft waarbinnen plaatselijke gemeenten hun eigen invulling kunnen geven
- of dat er wellicht in het geheel geen visie geformuleerd is.

§ 1.1. Heeft de PKN landelijk een visie op kerkzijn?

Op de landelijke website van de PKN staat:

- Het missionstatement: Leren leven van de verwondering
- De visienota (sinds 2006).
- De PKN is betrokken op: God, Gemeenschap en Wereld

De landelijke kerk heeft een populaire en handzame visienota met de titel 'Leven van de verwondering'. De nota heeft een handleiding voor het gesprek in de classis (regionaal bestuurlijk niveau) en de (plaatselijke) gemeente over de prioriteiten binnen het gemeentewerk.

§ 1.2. Heeft de classis een visie op kerkzijn?

Of de visienota in de gereformeerde classis (waar de lutherse gemeente Culemborg onder valt) besproken is, is bij het commissielid dat ook kerkenraadslid is niet bekend. De commissie is dus niet op de hoogte van een eventuele standpuntbepaling van de classis en beperkt zich daarom in de beantwoording van haar vragen tot het landelijke en plaatselijke niveau.

§ 1.3. Heeft de lutherse gemeente Culemborg een visie op kerkzijn?

De verslagen van bijeenkomsten en de briefwisselingen naar aanleiding van voorstellen tussen gemeenteleden en kerkenraad, doen vermoeden dat er binnen de gemeente geen eenduidige visie bestaat over wat kerkzijn inhoud en waar dientengevolge de prioriteiten in activiteiten zouden moeten liggen. Als voor iedereen duidelijk is wanneer je kerk bent en wat je prioriteiten zijn, kan de gemeente zich beperken tot die samenwerkingsverbanden die aan de realisatie hiervan bijdragen.

§ 1.4. Advies van de commissie:

- **Stel de leden in de gelegenheid om kennis te nemen van de inhoud van de visienota 'Leven van de verwondering'**
- **Bepaal aan de hand van deze nota op de gemeenteavond van 28 mei de belangrijkste 3 prioriteiten voor de komende jaren**
- **Benoem, indien mogelijk, criteria voor samenwerking (zie ook hoofdstuk 5) en potentiële samenwerkingsrelaties**

Hoofdstuk 2. Taken van de gemeente (perspectief ambten & functies)

In de lutherse traditie was er slechts 1 ambt, namelijk dat van de predikant. In de nieuwe PKN kerkorde is niet alleen de predikant maar zijn *alle* kerkenraadsleden ambtsdragers. De positie van de predikant ten opzichte van de kerkenraad is daarmee fundamenteel gewijzigd. Deze manier van denken weerspiegelt zich op de

website van de PKN waar de commissie probeerde te achterhalen wat de taken van de gemeente zijn. Op de website zijn 2 rubrieken, namelijk: ambten & functies en bezit & beheer.

De commissie heeft ervoor gekozen om in dit hoofdstuk niet de ambten & functies als uitgangspunt voor gesprek te nemen, maar de taken die een lutherse gemeente, onder de kerkorde van de Evangelisch Lutherse Kerk in het Koninkrijk der Nederlanden, moest borgen. Dit waren de zorg voor:

- Erediensten
- Pastoraat
- Diaconie
- Missionaire arbeid

Per taak worden de drie vragen, zoals die in de inleiding staan, behandeld.

In hoofdstuk 3 wordt de vraag beantwoord of de vacante predikantsplaats opnieuw met een predikant ingevuld zou moeten gaan worden. En in hoofdstuk 4 zien we nogmaals de taken van de gemeente maar dan vanuit het perspectief van bezit & beheer.

§ 2.1. Erediensten

Doel: Verkondiging van het Woord en bediening van het Sacrament

§ 2.1.1. Wat hebben we?

Het preekrooster van 2008 en 2009 zijn gevuld met volledige erediensten door de huidige predikant ds. Detlef Bohlken. Hij vertrekt waarschijnlijk per 1 september 2008.

§ 2.1.2. Wat willen we?

We willen een vaste voorganger die 10 maal per jaar (frequentie 1 keer per maand, exclusief de zomermaanden) een (volledige) eredienst vervult en borgt dat er op kerkelijke feestdagen een dienst gehouden wordt.

§ 2.1.3. Wat willen we met wie?

We willen ons oriënteren op de keuze tussen een predikant of een pastoraal werker voor de eigen gemeente.

§ 2.1.4. Advies van de commissie

- **De commissie adviseert de kerkenraad om aan ds. Bohlken en in overleg met de kerkenraad van de lutherse gemeente Leerdam het verzoek te doen om de erediensten (en met name ook op de kerkelijke hoogtijdagen in de jaren 2008 en 2009) conform de eerdere afspraken te vervullen. In elk geval tot het moment waarop de lutherse gemeente Culemborg in de te ontstane vacature kan voorzien. Eventueel kan de huidige predikant losse preekbeurten vervullen.**

§ 2.2. Pastoraat

Doel: Het ondersteunen van het gevoel deel van een gemeenschap te zijn.

§ 2.2.1. Wat hebben we?

Huisbezoeken werden structureel afgelegd door Henk Runia en op verzoek door ds. Detlef Bohlken.

Vormen van pastoraat:

- **Bijzondere omstandigheden (crisispastoraat)**

Doop, belijdenis, rouwen, trouwen en crisissituaties waarbij namens de kerkelijke gemeente een professional, predikant of pastoraal werker, een rol vervult.

- **Huisbezoeken**

Het leggen of onderhouden van contacten met (nieuwe) gemeenteleden. Dit is het werk van leken (de ouderling en de huisbezoeker).

§ 2.2.2. Wat willen we?

1. Dat het leggen en onderhouden van relaties door middel van pastoraat een hoge prioriteit heeft;
2. Dat nieuwe leden vlot bezocht worden door een of meerdere leken die namens de gemeente persoonlijk contact leggen en informatie geven over de samenstelling en de activiteiten van de lutherse gemeente.
3. Dat relaties met actieve gemeenteleden, ook buiten de zondagse eredienst, regelmatig onderhouden worden.

§ 2.2.3. Wat willen we met wie?

- Dat de ledenadministratie vlot aan de kerkenraad, de predikant en de huisbezoekers doorgeeft welke mutaties in het ledenbestand zijn;
- Dat huisbezoekers voor hun taak getraind en begeleid worden door deskundigen
- De heren Teus Nijssen en Henk Runia zijn beschikbaar voor het afleggen van huisbezoeken

§ 2.2.4. Advies van de commissie

- **De mensen die huisbezoeken afleggen moeten hun ervaringen uit kunnen wisselen en gesteund worden in hun werk omdat zij regelmatig teleurstellingen zullen moeten incasseren. De ervaring leert dat het lidmaatschap van de lutherse gemeente niet wil zeggen dat de huisbezoeker met een betrokken gemeentelid van doen heeft. En dat maakt dat deze taak vaak al vrij snel als frustrerend wordt ervaren.**
- **Ook zullen zij die dit werk doen getraind moeten worden in het afleggen van huisbezoeken. Het gaat dan niet alleen om de wijze waarop het contact gelegd moet worden maar ook om de boodschap die de bezoekers namens de gemeente moeten uitdragen.**

§ 2.3. Diaconie

Doel: De zorg voor de behoeftigen in:

- De eigen gemeente (bijv. verstrekking bril)
- De plaatselijke wereldlijke gemeente (bijv. steun aan AZC of hospice)
- Ontwikkelingssamenwerking (bijv. projecten in Namibië, voormalige Sovjet Unie)

§ 2.3.1. Wat hebben we?

We houden collectes en hebben als gemeentes Tiel, Leerdam en Culemborg tijdens de 3 gezamenlijke diensten per jaar een gezamenlijke diaconale bestemming voor de collecte.

De verbinding die er tussen de diaconieën van Tiel, Leerdam en Culemborg ligt om projectmatig samen te werken, is mede door persoonlijke omstandigheden van de Culemborgse diaken niet goed van de grond gekomen.

§ 2.3.2. Wat willen we?

We willen een impuls aan het gemeentelven geven door ons te verenigen op diaconale doelen waarbij een projectmatige aanpak gehanteerd wordt.

§ 2.3.4. Wat willen we met wie?

- De lutherse diaconie van Culemborg gaat door de heer T. Nijssen ondersteund worden waarbij gedacht moet worden aan voorstellen om plaatselijke dan wel, in samenwerking met ELG Tiel en Leerdam, regionale diaconale projecten vorm te gaan geven.

§ 2.3.5. Advies van de commissie

- **De diaconie moet in de kerkdiensten en in de nieuwsbrief projectmatig aandacht schenken aan herkenbare doelen voor de gemeente.**
- **Het gevoel van saamhorigheid in de gemeente moet bevorderd worden doordat de gemeente weer trots kan zijn op gezamenlijk behaalde diaconale doelstellingen.**
- **Het uitnodigen van gasten in de dienst of het laten verzorgen van thematische bijeenkomsten kan bijdragen om ook dit deel van het gemeente-zijn een nieuwe impuls te geven.**

§ 2.4. Missionaire taak

Doel: Het uitdragen van de boodschap in de wereld

§ 2.4.1. Wat hebben we?

- De lutherse gemeente Culemborg is vertegenwoordigd in de Raad van Kerken, inclusief de commissie Toerusting. Activiteiten van de gemeente worden aangeboden aan en afgenomen van de commissie Toerusting.
- een nieuwsbrief
- de lutherse pagina's van de plaatselijke PKN website (www.pknculemborg.nl) .

§ 2.4.2. Wat willen we?

We willen een herkenbaar gezicht hebben in de plaatselijke Culemborgse samenleving.

Inhoud

Luthers (christelijk)
Heb uw naaste lief als u zelve
God(-sbeelden)

Vorm

toerusting: kennis en kunde
marketingtechnieken
website
flyer

§ 2.4.3. Wat willen we met wie?

- Toerusting voor de eigen gemeente organiseren en cursussen afnemen die de commissie Toerusting van de Raad van Kerken organiseert.
- Dit kan verzorgd worden door de eigen predikant of door anderen (bijv. mogelijkheid voor lezing over Hugenoten te regelen via dhr. Nijssen)

§ 2.4.4. Advies van de commissie

- Voor het uitdragen van de boodschap in de wereld moeten we weten wat we willen uitdragen en hoe.
- Wat onze boodschap is, zal afhangen van onze gesprekspartners. Voor moslims zijn we christenen, voor gereformeerden zijn we luthers. We zullen dus kennis en vaardigheden moeten hebben over onze eigen traditie en die van anderen.
- Toerusting, cursus, training en opleiding door professionals zijn onontbeerlijk zowel om kennis te verwerven als om onze boodschap uit te dragen.

Hoofdstuk 3. Predikant of pastoraal werker voor de gemeente Culemborg?

§ 3.1.1. De kerkorde

In de kerkorde staat in ordinantie 3:

HET AMBT EN DE ANDERE DIENSTEN

Artikel 27. Bevoegdheid tot de bediening van Woord en sacramenten

6. Een emeritus predikant en een beroepbaar predikant zijn bevoegd in een gemeente met minder dan 300 leden en in andere door het breed moderamen van de classicale vergadering te beoordelen gevallen het dienstwerk van een predikant te verrichten zoals beschreven in artikel 9-1, indien de kerkenraad, met instemming van het breed moderamen van de classicale vergadering hen daartoe roept voor een periode van tenminste twee jaar en ten hoogste vier jaar.

Artikel 9. Het dienstwerk van de predikanten

1. Tot opbouw van de gemeenten is aan de predikanten toevertrouwd

- de bediening van Woord en sacramenten door
 - de verkondiging van het Woord;
 - het voorgaan in de kerkdiensten;
 - de bediening van de doop;
 - de bediening van het avondmaal;
 - het afnemen van de openbare geloofsbelijdenis;
 - het bevestigen van ambtsdragers en het inleiden van hen die in een bediening worden gesteld;
 - het leiden van trouwdiensten en van diensten van rouwdragen en gedenken;
 - de catechese en de toerusting;
 - het verkondigen van het evangelie in de wereld;
 - en zo zij daartoe geroepen worden, het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen
- en tezamen met de ouderlingen
- de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente
- en
- het opzicht over de leden van de gemeente.

§ 3.1.2. Gids voor het beroepingswerk

In de gids voor het beroepingswerk staat dat een zelfstandig beroep op predikant uitgebracht kan worden als er minimaal een beroepingspercentage van 33 geboden kan worden.

§ 3.1.3. Overleg met het landelijk dienstencentrum

Contact met ds. Jan Oortgiesen van het landelijk dienstencentrum leert dat de gemeente Culemborg als zelfstandige rechtspersoon een beroep kan doen op een predikant. Hiervoor zijn 2 mogelijkheden:

1. Ordinantie 3 artikel 27 biedt de mogelijkheid dat de classis een beroep uitbrengt op een (emeritus-)predikant en dat deze predikant voor een periode van minimaal 2 en maximaal 4 jaar, voor 20% van de normale arbeidstijd het dienstwerk van een predikant in de lutherse gemeente Culemborg vervult;
2. Een gemeente kan een predikant beroepen die voor 20% wordt gedetacheerd in de lutherse gemeente Culemborg.

Er hoeft verder geen enkele vorm van samenwerking te zijn tussen de lutherse gemeente Culemborg en de uitlenende partij.

§ 3.1.4. Wat hebben we?

Een predikant met een beroepingspercentage van gemiddeld 20% per week. Waarbij de ervaring van de achtereenvolgende predikanten en geestelijk verzorgers leert dat dit percentage, onder normale omstandigheden, op jaarbasis gemiddeld volstaat.

§ 3.1.5. Wat willen we?

- Iemand die bevoegd is om ongeveer 10 volledige erediensten (inclusief de hoogtijdagen) te verzorgen (predikant)
- Iemand die bekwaam is in het crisispastoraat (evt. pastoraal werker)
- Iemand die kennis overdraagt opdat we missionaire arbeid kunnen verrichten (theoloog of andere professional)

Als de leden van de commissie het wensenlijstje vergelijken met de opsomming van het dienstenwerk van predikanten in de kerkorde, gaat de voorkeur van de commissieleden uit naar een predikant.

§ 3.1.6. Wat hebben we nodig met wie?

- De gids voor het beroepingswerk is volstrekt helder in welke stappen genomen moeten worden om tot het beroepen van een predikant over te kunnen gaan. Om die reden beperkt de commissie zich hier in haar rapportage.
- Waar het niet mogelijk is om een predikant te beroepen voor een kleiner percentage dan 33% zal een samenwerking met de classis of een andere gemeente gevonden moeten worden.

§ 3.1.7. Advies van de commissie

- **De commissie adviseert de kerkenraad om de mogelijkheden te onderzoeken om, na het vertrek van ds. Detlef Bohlken per 1 september 2008, een nieuwe predikant te beroepen voor 20%.**
- **Aan de kerkenraad wordt geadviseerd om op de gemeenteavond van 28 mei, met financiële onderbouwing, aan de gemeenteleden de keuze voor te leggen of er een nieuwe predikant beroepen moet gaan worden**

- Indien hiertoe besloten wordt, om dan samen met de gemeenteleden en aan de hand van de onderwerpen uit de gids voor het beroepingswerk te brainstormen over het gewenste profiel
- En dan over te gaan tot het instellen van een commissie voor het beroepingswerk

Hoofdstuk 4. Nog meer taken van de gemeente (perspectief Bezit & Beheer)

Doordat tijdens de bespreking van dit onderwerp onvoldoende financiële kennis en stukken voorhanden waren, is voor een wat andere opzet gekozen. Wellicht dat bij gelegenheid van de behandeling van deze notitie in de kerkenraad er door de kerkrentmeester aanvullende informatie gegeven kan worden, waardoor dit hoofdstuk overeenkomstig de andere hoofdstukken vormgegeven kan worden.

§ 4.1 PKN kerkorde

De plaatselijke gemeente kent als rechtspersoon twee vormen:

- Het college van diakenen
- Het college van kerkrentmeesters

§ 4.2. Wat hebben we en wat willen we?

De plaatselijke gemeente kent:	2 rechtspersonen
I. College van diakenen (Jan de Ruijter)	II. College van kerkrentmeesters (Joke van Daalen)
Tbv diaconale taak	Tbv gemeentewerk: Exploitatie: gebouwen, 'salarissen', etc Investerings: gebouwen, orgel, etc.
Reservering van : € ?	'de Keijzerfonds' (legaat) aangewend voor verbetering kerkgebouw + gemeentenzaaltje + appartement. Rente + huur appartement vloeit terug naar fonds maar hier worden ook weer uitgaven van gedaan.
Liquiditeiten:	Liquiditeiten:
<ul style="list-style-type: none"> • Collecten • rente van reservering 	'Levend geld': <ul style="list-style-type: none"> • collecten • vrijwillige bijdrage/kerkbalans • verhuur gebouwen
Sterkte/zwakte analyse	Sterkte/zwakte analyse
Sterk:	Sterk:
Reservering in euro's	Gebouwen zijn in goede conditie en worden regelmatig verhuurd
Zwak:	Zwak:
<ul style="list-style-type: none"> • Onvoldoende menskracht om projecten te formuleren en te 	<ul style="list-style-type: none"> • Niveau vrijwillige bijdragen ligt te laag

stimuleren	<ul style="list-style-type: none"> • Onvoldoende aandacht voor mogelijke andere (projectmatige) geldbronnen
Advies:	Advies:
<ul style="list-style-type: none"> • Dhr. Nijssen gaat samen met diaken de Ruijter projecten vormgeven 	<ul style="list-style-type: none"> • Er moet in de gemeente het besef komen dat het verhogen van de vrijwillige bijdrage noodzakelijk is. Voorstel U. Rittinghaus om de stimulering van de vrijwillige bijdragen (actie Kerkbalans 2006) te koppelen aan huisbezoeken is door de kerkenraad afgewezen om reden dat de koppeling van pastoraat (huisbezoek) en financiën waarschijnlijk slechts weerstand zal oproepen. Er moet een nieuw plan gemaakt worden. • Er moeten (lutherse) fondsen benaderd gaan worden die projecten willen subsidiëren.
Monumenten	Kunstschaten
Kerkgebouw	Avondmaalsilver (in Elisabeth Weeshuis)
Orgel	Visserbijbel (in streekarchief)
Herenbanken	Dagboek Schultz Jacobi (in streekarchief)
Preekstoel	Gebrandschilderde ramen ds. De Kok
Uitgangspunt:	Uitgangspunt:
Alles van historische waarde moet zoveel mogelijk gezien kunnen worden met inachtneming van de regels om het culturele erfgoed in een goede conditie te houden	Alles van historische waarde moet zoveel mogelijk gezien kunnen worden met inachtneming van de regels om het culturele erfgoed in een goede conditie te houden
Advies:	Advies:
<ul style="list-style-type: none"> • Gebruik het gebouw als PR-instrument van de gemeente • Betrek daartoe meer gemeenteleden bij de openstelling van het gebouw 	<ul style="list-style-type: none"> • Breng voor de kerkenraad in beeld welke kunstschaten er precies zijn en waar ze zich bevinden
Aandachtspunt:	
De kerkenraad wil expliciet geadviseerd en gerapporteerd worden over de staat van de gebouwen, monumenten en kunstschaten en stelt daartoe een commissie in onder voorzitterschap van de koster.	

Hoofdstuk 5. Samenwerking

Door de personele unie in de vorm van de predikant wordt er al jaren samengewerkt met de lutherse gemeenten Tiel en Leerdam. De samenwerking binnen de Raad van Kerken in Culemborg kent een lange en hele positieve traditie.

Met ELG Leerdam hebben in 2007 op kerkenraadniveau verkennende besprekingen plaatsgevonden om mogelijkheden voor samenwerking te onderzoeken. Hervormd en Gereformeerd Culemborg hebben het voornemen om te gaan fuseren. ELG Culemborg heeft toegezegd na 28 mei te zullen reageren. In deze reactie moet worden meegenomen dat, waar de Nederlands Hervormde gemeente alle verhuisberichten van SMRA krijgt van mensen die voorheen lid waren van een PKN gemeente of die geen duidelijke voorkeurgemeente hebben aangegeven, zij nieuwkomers attenderen op het bestaan van een zelfstandige lutherse gemeente. En indachtig het advies in hoofdstuk 1 zal de lutherse gemeente Culemborg zelf nog duidelijker moeten worden in wat gemeente of kerkzijn inhoudt. En vandaar ook een nadere invulling geven aan de criteria waaraan vormen van samenwerking moeten voldoen.

§ 5.1. Wat hebben we?

In de afgelopen jaren zijn de onderstaande criteria gehanteerd voor samenwerking met andere gemeenten (pkn, luthers, plaatselijk of regionaal) of (lutherse) organisaties:

- De lutherse gemeente Culemborg moet haar eigen 'smoel' (bourgondisch gastvrij, kerkelijk tolerant, innovatief in haar activiteiten en traditioneel in de elementen van de eredienst) in de stad Culemborg (kunnen) tonen
- Oecumene (Raad van Kerken) en de lutherse wereld moeten een herkenbare plaats hebben
- Tien keer per jaar, waaronder hoogtijdagen, wordt een volledige lutherse hoofddienst in Culemborg olv een goede dominee gevierd
- Overdracht van kennis van lutherse traditie door en voor lutheranen wordt geborgd
- Pastorale aandacht voor de gemeenteleden moet worden geborgd
- ELG Culemborg is een zelfstandige rechtspersoon (beheer en diaconie)
- De locatie en de monumenten (waaronder kunstschaten) moeten behouden blijven

§ 5.2. Advies van de commissie:

- **Laat de gemeente op 28 mei de criteria voor samenwerking bespreken en, voor zover mogelijk, vaststellen.**

Hoofdstuk 6 Jaarplan voor de lutherse gemeente Culemborg

§ 6.1. Advies van de commissie

- **Om het takenpakket van de gemeente, de prioriteitstelling en taakverdeling inzichtelijk, overzichtelijk en controleerbaar te maken wordt aanbevolen om met ingang van seizoen 2008 – 2009 een jaarplan te maken.**
- **Op grond van de beschikbare informatie kan hier op de gemeenteavond al een aanvang mee worden gemaakt.**

i Beschikbare info:

1. Verslagen + rubricering van actiepunten van brainstormsessies 2006 olv Uwe Rittinghaus
2. God/Gemeenschap/Wereld analyse tbv toenmalige samenwerking tussen de ELG gemeenten Culemborg, Leerdam en Tiel (uit 2004?)
3. powerpointpresentatie van kerkenraad op gemeenteavond december 2007
4. brief aan kerkenraad van T. Nijssen en M. van der Werf over diverse onderwerpen nav gemeenteavond (januari 2008)
5. mail + verslag webredactie (ic voorstel publiciteit) aan kerkenraad van J. van der Linde en M. van der Werf (januari 2008);
6. Verslag bespreking kerkenraden Culemborg en Leerdam betreffende mogelijkheden voor samenwerking (juni 2007);
7. Verslag gemeenteavonden december 2007 en april 2008:
8. mail waarin predikant desgevraagd meedeelt per 1 september 2008 de gemeente Culemborg te verlaten maar tevens de bereidheid uitspreekt om, in overleg met de gemeente Leerdam, nog werkzaamheden voor Culemborg te willen verrichten.
9. www.pkn.nl