

Culemborg, 17 februari 2021

BELEIDSPLAN 21 -24: EEN KERKGEMEENTE MET TOEKOMST !

Introductie	1
Waarom een beleidsplan?.....	1
De inhoud van het beleidsplan	1
Beleidsplan en Nota Uitwerking Beleidsplan.....	2
Identiteit en missie	2
Ambitie en aandachtsgebieden	3
Overzicht van uitwerkingen	4

Introductie

Waarom een beleidsplan?

De Protestantse Gemeente in Culemborg is ontstaan uit een samengaan van twee wijkgemeenten. Mede daardoor is er een grote verscheidenheid aan mensen waarvoor wij van betekenis willen zijn, van betekenis met name op het gebied van zingeving, ontmoeting en verbondenheid:

- verbondenheid met God: de Eeuwige die ons verstand weliswaar te boven gaat, maar die zich wel op allerlei manieren laat “zien” en ervaren – onder meer in verhalen en overdenkingen daarbij, in stilte of muziek, in ontmoetingen, in gedrag van mensen (waarin Zijn Geest letterlijk handen en voeten krijgt) en - voor ons bij uitstek - in Jezus Christus;
- verbondenheid met elkaar, zowel op het gebied van zingevings- en levensvragen, als in het “er zijn” voor elkaar, als gemeenschap van op elkaar betrokken mensen, hoe verschillend we ook mogen zijn;
- verbondenheid met de wereld om ons heen: zowel in de de plaatselijke samenleving als verder weg: waar we ook maar een klein beetje het verschil kunnen maken.

Een belangrijke basis voor hetgeen waarin we het bovenstaande vorm en inhoud geven, is de zondagse kerkdienst, ook wel eredienst of viering genoemd. Daarnaast zijn er zowel in aansluiting daarop als op andere momenten in de week zijn er mogelijkheden om op verschillende manieren zingeving, ontmoeting en verbondenheid gestalte te geven.

Het beleidsplan is bedoeld om hier in de komende jaren op zo’n manier uitvoering te geven, dat we voor “jong en oud” en voor zowel “traditie gebonden” als voor “zoekenden naar passende vormen van zingeving en geloof” een uitnodigende en inspirerende geloofsgemeenschap kunnen zijn, die van betekenis is voor de samenleving.

De inhoud van het beleidsplan

Dit beleidsplan omvat de uitgangspunten die we als Protestantse Gemeente Culemborg (PGC) de komende jaren willen hanteren bij het verder vorm geven van aan het leren, vieren en dienen in - en vanuit onze gemeente. Het is de uitkomst van een uitgebreid proces dat we de afgelopen 2 jaren hebben doorlopen en waarin veel gemeenteleden betrokken zijn geweest.

In dat proces hebben we eerst onze identiteit en missie opnieuw bepaald.

Deze identiteit en missie zijn de basis voor de in dit plan aangegeven vier (deels overlappende) aandachtsgebieden waar we op een passende manier handen en voeten aan willen geven:

- ***ontmoeting met de Eeuwige,***
- ***ontmoeting met mensen,***
- ***recht doen aan verschillen,***
- ***omzien naar elkaar.***

Beleidsplan en Nota Uitwerking Beleidsplan

De nadere uitwerkingen van de uitgangspunten in dit beleidsplan vinden plaats door de pastoraatsgroep, de colleges van diakenen en kerkrentmeesters en een aantal werkgroepen, waaronder de werkgroep eredienst. Zij beschrijven in uitwerkingsnotities hoe ze in de vorm van plannen, afspraken en manieren van het dagelijks invulling geven aan ons gemeente-zijn recht willen doen aan de gekozen aandachtsgebieden. Naast werkgroepen op initiatief van de kerkenraad moedigen we ook werkgroepen op initiatief van gemeenteleden aan om op deze manier bij te dragen aan het verder vorm geven van onze geloofsgemeenschap.

Prioriteit heeft daarbij, dat er naast het voortbouwen op zaken waar veel gemeenteleden aan gehecht zijn geraakt, nadrukkelijk ook ruimte wordt gemaakt voor aanvullende en vernieuwende vormen van vieren, ontmoeten en communiceren met elkaar.

Zodra een uitwerkingsnotitie gereed is en door de kerkenraad is vastgesteld, wordt deze opgenomen in de bij het plan behorende "Nota Uitwerking Beleidsplan". In deze nota is te lezen op welke manier het beleidsplan wordt uitgewerkt op het gebied van eredienst en liturgie, pastoraat, diaconaat, communicatie, kerkelijk beheer en de wijze van leidinggeven aan onze gemeente. Mede aan de hand van een actielijst waarmee zicht wordt gehouden op de daadwerkelijke uitvoering van deze uitwerkingen, zal de kerkenraad jaarlijks evalueren wat er van het beleidsplan tot op dat moment is terechtgekomen. Op basis van de ervaringen in dat jaar en van tussentijdse initiatieven uit de gemeente kunnen dan nieuwe acties worden uitgezet of de uitwerkingsnota worden aangepast. Een overzicht van de eerste versie van de "Nota Uitwerking Beleidsplan" is al in dit beleidsplan is opgenomen.

Identiteit en missie

Wij zijn een talentrijke en actieve geloofsgemeenschap, met een rijke traditie van vieringen, muziek, zang en gespreksgroepen. Door Gods geest bezielde en door Jezus Christus geïnspireerd zien we verschillen in behoeften, overtuigingen en geloofsbeleving als een belangrijk kenmerk van een veelzijdige en voor velen aansprekende gemeente. In verbondenheid met de wereld en elkaar bevinden we ons op de weg van zingeving en geloof. Een weg waarop het in onze ontmoeting met God of de Eeuwige, met Jezus en met elkaar meer gaat om verwondering en een basis van vertrouwen dan om het vinden van antwoorden die altijd voor iedereen zouden moeten gelden.

Identiteit (wie zijn we?)

De Protestantse Gemeente Culemborg is een gemeenschap waar de beleving van geloof en zingeving verbonden is met

- God (de Eeuwige) en met de betekenis van Jezus en de verhalen uit de Joodse traditie,*
- de mensen op onze levensweg - binnen en buiten onze gemeente en*
- de wereld om ons heen.*

Missie (wat doen we?)

Wij bieden plek die herkenbaar midden in de samenleving staat

- voor inspiratie en gesprek rond vragen van geloof, hoop en liefde, in ontmoeting met de Eeuwige en in de ontmoeting met elkaar,*
- waar mensen met verschillen in overtuiging en geloofsbeleving zichzelf kunnen zijn en elkaar kunnen verrijken,*
- van waaruit wordt omgezien naar anderen, dichtbij en ver weg.*

In ons identiteitsdocument is nader uitgewerkt wie we zijn en waar we voor willen staan (bijlage).

Ambitie en aandachtsgebieden

Onze ambitie is om uitnodigend en inspirerend te zijn en van betekenis voor de samenleving:

- We willen graag dat mensen (zowel binnen onze gemeente als daarbuiten) in elke fase van hun leven ons als een gastvrije plaats ervaren voor ontmoeting, bezinning, zingeving, bemoediging en inspiratie en daarbij ook actief bij betrokken willen zijn;
- We zijn geen eiland in de samenleving. Invloeden van buiten komen onze geloofsgemeenschap binnen, geloofsopvattingen beïnvloeden op hun beurt weer de samenleving. Ook nodigen we ieder uit om met ons te zoeken naar een invulling van zingeving, geloof en verbondenheid en het bieden van hulp bij noden in de wereld.

We richten ons de komende jaren met name op de onderstaande, aan de missie ontleende **aandachtsgebieden**.

Deze aandachtsgebieden dienen als kapstok voor nadere uitwerking en invulling in de komende jaren.

<p>Ontmoeting met God, de Eeuwige</p>	<p>Mensen zoeken naar zingeving. Dat kan op vele manieren worden ingevuld: in vieringen, studie, presentaties, een gespreksgroep, een persoonlijk gesprek, door zorg en aandacht te geven aan elkaar, tijdens het luisteren naar muziek, of door te zijn in de ruimte en rust van een kerkgebouw of in de natuur.</p>
<p>Ontmoeting met mensen</p>	<p>Mensen hebben behoefte aan persoonlijk contact: in en rond de erediensten maar ook door-de-week, in kleine groepjes. Naast de diensten willen wij ook in persoonlijke ontmoetingen een plek bieden waar mensen onderlinge betrokkenheid, inspiratie en bemoediging kunnen vinden.</p>
<p>Recht doen aan verschillen</p>	<p>Wij willen recht doen aan verschillen tussen mensen, zodanig dat iedereen zich thuis voelt. Het gaat hierbij om verschillen in behoeften en voorkeuren rond vieren, bezinnen en ontmoeten, verschillen tussen mensen in verschillende fasen van hun leven, verschillen in achtergrond en ervaring en ook in verschillen in beleving van de Eeuwige en de betekenis van Jezus.</p> <p>Binnen onze gemeente dragen de diversiteit en de ruimte voor eigen initiatieven er wezenlijk toe bij dat veel mensen er inspiratie kunnen opdoen en zich uitgenodigd voelen om ergens aan mee te doen: “jouw persoon, mening en inzet doet er toe!”</p>
<p>Positie in de samenleving: omzien naar elkaar en de wereld waarvan wij deel uit maken.</p>	<p>De Protestantse Gemeente kiest voor een herkenbare en relevante positie in Culemborg. Wij willen zichtbaar en toegankelijk zijn als gemeenschap waarop een beroep kan worden gedaan, zowel op materieel als immaterieel gebied.</p> <p>Ook willen we de wisselwerking tussen “binnen en buiten” de komende jaren op allerlei terreinen een betere invulling geven en daar ook de jongere generaties bij betrekken.</p> <p>We willen daarin meer optrekken met de andere geloofsgemeenschappen en maatschappelijke instellingen in Culemborg.</p>

Overzicht van uitwerkingen

In de onderstaande tabel is aangegeven welke keuzen we maken om de bovenstaande aandachtsgebieden handen en voeten te geven in onze primaire activiteiten (eredienst, pastoraat en diaconaat) en wat daarbij van belang is voor de ondersteunende activiteiten.

	Ontmoeting met God of de Eeuwige	Ontmoeting met mensen	Recht doen aan verschillen	Omzien naar elkaar
Eredienst		<ul style="list-style-type: none"> - Variatie in eredienst, invulling van liturgie, muziekkeuzen, participatie van kerkleden in (bijzondere) diensten, ontmoeting in en rond de diensten, verschillende soorten vespers (waaronder cantatevespers) en verdere invulling van de rol van gastheer/gastvrouw. - Meer visuele ondersteuning geven en goede mogelijkheden tot het online en achteraf meemaken van de diensten realiseren. - Organisatie van werkgroep(en) voor eredienst & liturgie. 		
Pastoraat		<ul style="list-style-type: none"> - Transparante herinrichting van het pastoraat met 1 predikantsplaats voor de hele gemeente en een beperkt aantal ouderlingen en pastorale buurtmedewerkers daarnaast in wijkteams. - Regievoering voor aandacht aan bijzondere doelgroepen (ouderen, jeugd en gezinnen met jonge kinderen). - Inhoudelijke vormgeving van het pastoraatswerk in vormen van ontmoeting, zingeving en verdieping (o.m. in laagdrempelige gespreks- en toerustingsactiviteiten) en omzien naar elkaar. - Invulling van de eigen rollen in de eredienst. 		
Diaconie		<ul style="list-style-type: none"> - Diaconale beschikbaarheid voor "mensen zonder helper" en het actief betrekken van jongeren daarbij. - Samenwerking met maatschappelijke organisaties zoals Voedselbank, Timon, St. Samen Verder, Schuldhulpmaatje en zo mogelijk ook anderen als ELK en buurthuizen. - Behoud (en uitbouw) van de wereldoriëntatie, met name via KIA-acties en contacten van gemeenteleden en plaatsgenoten. - Herijking invulling van eigen rollen in de eredienst. - Herijking wijze van beheer diaconale eigendommen. 		
Communicatie		<ul style="list-style-type: none"> - Bijdragen aan bezinning. - Interne samenhang van de gemeente vergroten door een goede organisatie en uitvoering van de communicatie van kerkenraad, colleges en werkgroepen met de gemeenteleden en daarbij het "kennen en zich gekend weten" te versterken en meer vormen van directe communicatie en feedback te organiseren.. - Versterken van herkenbaarheid, bekendheid, imago en toegankelijkheid voor "buiten". - Zorgen voor heldere en toegankelijke "uitvoeringsinformatie": wie doet wat wanneer waar. - Organiseren van de toegankelijkheid en "veiligheid" van actuele en oude informatie. 		
Kerkelijk beheer		<ul style="list-style-type: none"> - Ondersteunt een optimale vormgeving van de primaire activiteiten en de bijbehorende informatievoorziening en communicatie: financieel beheer, personeel, kerkgebouwen, pastorie, kerkelijke administratie en de toepassing van de wet- en regelgeving. - Zorgt dat de uitgaven in de pas lopen met de verwachte ontwikkeling van inkomsten en de reserves, onder meer door een wat kleinere personele formatie en een substantiële verlaging van de huisvestingslasten. 		
Organisatie en besturing		<ul style="list-style-type: none"> - Kerkenraad: we werken toe naar een kleinere kerkenraad met meer een regiefunctie dan een uitvoerende functie. Hiermee sluiten omvang en werkwijze beter aan bij de afname van beschikbare kerkenraadsleden. De samenstelling wordt: preses, scriba, vertegenwoordiging uit de colleges en de pastoraatsgroep, en een of meer ouderlingen met een bijzondere opdracht voor bijvoorbeeld jeugd en gezinnen met jonge kinderen, communicatie, eredienst en gemeente-opbouw. - Veel uitvoerende verantwoordelijkheden worden belegd bij de colleges, pastoraatsgroep en werkgroepen. - Jaarlijkse evaluatie van de uitwerking en uitvoering van het beleidsplan. 		